

Утверждено приказом МБДОУ
«Центр развития ребёнка – детский сад №26»
№40 от 31.08.2021 года

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад №26»
на 2021- 2022 г.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - приказ о закреплении наставнических пар(групп) - подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2021 г.	Заведующий Хюппенен И.А. Заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В.
2.	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых.	Октябрь 2021г.	заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В.

3.	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди Потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников 	Октябрь 2021г.	заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В.
----	--------------------------------	--	----------------	---

4.	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников . 	Октябрь 2021г.	заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В.
----	------------------	---	----------------	---

5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование наставнических пар/групп. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого- педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника. 	Октябрь 2021г.	<p>заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В.</p>
----	--	---	----------------	--

6.	<p>Завершение Персонализированных программ наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); - Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2022 год	<p>заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В</p>
----	---	--	--------------	---

7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	заместитель заведующего по УВР Петрова Л.В
----	---	---	----------------	---